

# IHRE ANSPRECHPARTNER



**Hans-Jürgen Hemrich**  
 Managing Partner &  
 Personalberater

Telefon +49 931 329 34-15  
 hemrich@bhsgroup.de



**Trixi Hoferichter**  
 Managing Partner &  
 Wirtschaftsmediatorin

Telefon +49 931 329 34-25  
 hoferichter@bhsgroup.de



**Julia Schuster**  
 Business Development &  
 Project Management

Telefon +49 931 329 34-16  
 jschuster@bhsgroup.de

## bhs HR Business Partner – Ihre externe Personalabteilung



### EXECUTIVE SEARCH

Wir sind eine branchenspezialisierte Personalberatung. Wir suchen gezielt, diskret und systematisch nach dem richtigen Mitarbeiter für Ihr Unternehmen und führen den Suchprozess mit bewährten Methoden durch.



### PERSONALAUSWAHL

Wir konzipieren und setzen anerkannte und bewährte Methoden für interne und externe Auswahlverfahren ein. Wir nutzen dazu z.B. BIP, BOMAT, Hogan und Profiling Values sowie strukturierte Interviews und Assessment Center.



### PERSONALENTWICKLUNG

Wir erarbeiten passgenaue Stellenbeschreibungen und spezifische Kompetenzprofile. Wir gleichen diese mit den Mitarbeiterprofilen ab und erstellen darauf aufbauend Einzel- oder Teamentwicklungsmaßnahmen und setzen diese effektiv mit Coaching und Training um.



### ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Wir analysieren Ihre Methoden und Prozesse, die Organisation und Ihre Strukturen in den Bereichen HR & Führung. Wir entwickeln optimale Lösungen für Ihr Unternehmen und setzen diese mit Ihnen gemeinsam um.

# „ERFOLG IST DIE LEISTUNG VON MENSCHEN“

bhs HR Business Partner

## Ihre externe Personalabteilung

Kompetenz | Erfahrung | Objektivität

### Als Ihre externe Personalabteilung bieten wir:

- Umfassende Kompetenzen durch langjährige Erfahrung und fundierte Qualifikation der Berater
- Einen Ansprechpartner für Sie; Koordination der benötigten Spezialisten durch uns
- Zentrale Lage in Mainfranken, kurze und schnelle Wege, Möglichkeit große Teile online durchzuführen
- Faire, transparente Konditionen und flexibel einsetzbare Kapazitäten

### ... Für KMUs,

welche die Wichtigkeit von professioneller und zukunftsorientierter Personalarbeit als Wettbewerbsvorteil erkannt haben und aufgrund ihrer Größe keine oder zu geringe HR-Kapazitäten haben und eigenes Know-how ergänzen wollen.



## Personalstrategien und Konzepte

- Entwicklung, Optimierung und Betreuung Ihrer Aufbau- und Ablauforganisation, Arbeitszeit- und Vergütungssysteme, sowie Beurteilungsverfahren und Mitarbeitergespräche
- Durchführung und Analyse IT-gestützter Mitarbeiterbefragungen



## Personalauswahl und Mitarbeiterrekrutierung

- Begleitung beim gesamten Auswahlprozess bis zum Abschluss des Arbeitsvertrages
- Entwicklung von Anforderungsprofilen, aktive und passive Suche via Anzeigen, Social Media und Headhunting
- Vorauswahl von Kandidaten inkl. Interviews und optional Assessment Center



## Mitarbeiterentwicklung und Qualifizierung

- Bedarfsanalyse, Auswahl und Koordination der Maßnahmen und Erfolgskontrolle
- Entwicklung von Führungsleitlinien und Personalentwicklungskonzepten
- Training und Coaching



## Kommunikations- und Konfliktmanagement

- Analyse von Konflikten und Unterstützung bei deren Lösung durch Moderation und Mediation
- Einführung und Umsetzung einer positiven Kommunikations- und Konfliktkultur